

# GGMD

voor Doven  
en Slechthorenden



## Werkplekonderzoek voor doven en mensen met hoorproblemen

### GGMD voor Doven en Slechthorenden

Wij hebben locaties door heel Nederland.

telefoon: 088 - 43 21 700

sms: 06 - 10 908 606

e-mail: [contact@ggmd.nl](mailto:contact@ggmd.nl)

chat en teletolk: zie [www.ggmd.nl/contact](http://www.ggmd.nl/contact)

website: [www.ggmd.nl](http://www.ggmd.nl)

### Werkplekonderzoek en advies werkplekaanpassing

*Hans is 34 en doof. Hij is timmerman en gaat werken bij een klein timmerbedrijf dat meubels maakt. Voor het maken van de meubels maakt het niet uit dat Hans doof is. Zijn doofheid speelt wel een rol als er iemand binnenloopt of als er brand is. Hans hoort de bel en het brandalarm niet. Op advies van de loopbaanbegeleider van GGMD wordt een bel en brandalarm met lichtflits aangeschaft. Zo kan Hans veilig aan het werk.*

### Specialistische kennis en ervaring

Onze gespecialiseerde loopbaanbegeleiders helpen medewerkers met een gehoorprobleem beter te functioneren in hun werk, wat de kans op verzuim verkleint. Werkplekonderzoek en werkplekaanpassing voor doven en slechthorenden vereisen specialistische kennis en ervaring. Een helder inzicht in de effecten van gehoorproblemen maakt het ons mogelijk de werkbelasting van dove of slechthorende werknemers goed in te schatten. En onze kennis van de modernste auditieve hulpmiddelen zorgt voor een optimale werkplekaanpassing voor deze doelgroep.

GGMD voor Doven en Slechthorenden is goed thuis in de wereld van doven en slechthorenden. Wij weten wat de impact is van een gehoorbeperking en de problemen die daarmee samenhangen. Onze medewerkers beheersen Nederlandse Gebarentaal of Nederlands ondersteund met Gebaren. Daardoor kunnen wij goed communiceren met doven en slechthorenden over de beperkingen die zij in hun werk ondervinden.

Verder weten wij welke auditieve hulpmiddelen (zoals beeldtelefoon en ringleiding) er op de markt zijn en hoe die het beste kunnen worden ingezet. Al deze expertise zetten wij in bij een werkplekonderzoek en advisering over werkplekaanpassing.

## Poortwachter

Door de Wet Verbetering Poortwachter hebben werkgevers de verantwoordelijkheid het ziekteverzuim onder werknemers zo veel mogelijk tegen te gaan en zo mogelijk vóór te zijn. Wij staan u hierbij graag terzijde. Door middel van preventief werkplekonderzoek kunnen we uitval van medewerkers vaak voorkomen. U kunt ons ook inschakelen voor een werkplekonderzoek bij medewerkers die langere tijd ziek zijn of die na ziekte in een nieuwe, dan wel aangepaste functie starten. Na het inwinnen van objectieve gegevens over belasting (de zwaarte van de functie) en belastbaarheid van de medewerker (diagnose van de verzekerings- of bedrijfsarts), geeft onze arbeidsdeskundige een oordeel over de mate waarin de werkzaamheden passend zijn of passend gemaakt kunnen worden. Wij kunnen u daarbij tevens adviseren over werkplekaanpassing, toegesneden op het specifieke gehoorprobleem van de betreffende medewerker. Zo kan het risico op (hernieuwde) uitval aanzienlijk worden verkleind.

Soms biedt werkplekaanpassing onvoldoende uitkomst. Is dat het geval, dan gaan we met u op zoek naar een nieuwe (aangepaste) functie binnen de onderneming. Mocht dit eerste re-integratiespoor niet mogelijk zijn, dan proberen we een passende functie buiten het bedrijf te vinden.

## Kosten

Voor werkplekonderzoek en advies over werkplekaanpassing wordt een offerte op maat gemaakt. Wilt u weten wat wij voor u kunnen betekenen? Neem dan contact op voor een vrijblijvend oriëntatiegesprek.

## Contact

Bent u benieuwd wat GGMD te bieden heeft? Wij komen graag bij u langs voor een oriënterend gesprek. U kunt daarvoor contact opnemen met:

GGMD voor Doven en Slechthorenden

Telefoon: 088 – 43 21 700

Sms: 06 – 10 908 606

E-mail: [contact@ggmd.nl](mailto:contact@ggmd.nl)

Chat en teletolk: zie [www.ggmd.nl](http://www.ggmd.nl) pagina Contact

Website: [www.ggmd.nl](http://www.ggmd.nl)

## Doof en slechthorend: verzamelbegrippen

In deze flyer bedoelen we met 'doven en slechthorenden' iedereen met een gehoorbeperking zoals: vroeg-, plots-, laatdoven, doofblinden, slechthorenden, mensen met tinnitus, ménière, hyperacusis of een cochleair implantaat (CI).

*Tineke (51) werkt als docent op een middelbare school. Tineke gaat langzaamaan slechter horen, lesgeven wordt daardoor steeds moeilijker en vermoeiender. Ook het contact met de collega's verloopt soms moeizaam. In overleg met school wordt een loopbaanbegeleider van GGMD gevraagd een werkplekonderzoek te doen en advies uit te brengen. Naast advies over aanpassingen in de klas, zoals geluiddempende muurplaten, krijgt Tineke ook advies over het leren omgaan met slechthorendheid. Om de communicatie met haar collega's te verbeteren, geeft Tineke samen met haar loopbaanbegeleider voorlichting over wat het voor haar betekent om slechthorend te zijn en wat zij van haar collega's nodig heeft om goed te kunnen functioneren. Tineke krijgt langzaam maar zeker weer plezier in haar werk.*

---

GGMD staat voor Geestelijke Gezondheidszorg en Maatschappelijk Dienstverlening voor doven en slechthorenden. GGMD heeft locaties door heel Nederland. Meer informatie over GGMD vindt u op [www.ggmd.nl](http://www.ggmd.nl).