

# GGMD

voor Doven  
en Slechthorenden



## Beroepsinteressesettest voor doven en ernstig selchthorenden

### GGMD voor Doven en Slechthorenden

Wij hebben locaties door heel Nederland.

telefoon: 088 - 43 21 700

sms: 06 - 10 908 606

e-mail: [contact@ggmd.nl](mailto:contact@ggmd.nl)

chat en teletolk: zie [www.ggmd.nl](http://www.ggmd.nl) pagina Contact

website: [www.ggmd.nl](http://www.ggmd.nl)

### Beroepsinteressesettest voor doven en slechthorenden

GGMD heeft een beroepskeuze- en belangstellingstest die afgestemd is op doven en ernstig slechthorenden. De gedetailleerde beoordelingsmethode brengt de mogelijkheden en wensen van werkzoekenden die niet of nauwelijks kunnen horen op een betrouwbare wijze in kaart. De uitslag van de test is een goed vertrekpunt voor bijv. een re-integratie-, outplacement- of ander loopbaantraject. Ook kan het resultaat aangeven wat voor soort opleiding of bijscholing de werkzoekende het beste kan volgen.

### Vooraf twee groepen hebben baat bij de test:

- Doven en ernstig slechthorenden die nog geen plek op de arbeidsmarkt hebben veroverd.
- Doven en slechthorenden die een baan hebben waar ze niet gelukkig mee zijn. Ze hebben problemen op het werk waardoor ze dreigen uit te vallen, of hun beperking dwingt ze uit te zien naar een andere functie.

*“De “gewone” beroepskeuzetest is voor doven en ernstig slechthorenden niet bruikbaar. Het taalgebruik en de vragen zijn vaak te moeilijk. De uitkomst is daardoor onbetrouwbaar. Voor wie het betreft, is dat heel demotiverend”, Gineke de Witt Huberts, loopbaanbegeleider bij GGMD.*

### Taalgebruik

Juist bij doven en ernstig slechthorenden is een goede beroepsinteressesettest belangrijk. Hun gehoorbeperking zorgt vaak voor een informatie-achterstand. Daardoor hebben zij lang niet altijd een helder beeld van het beroep dat ze kunnen en willen uitoefenen. Voor doven en ernstig slechthorenden zijn vanwege hun auditieve beperking, tests voor horenden ongeschikt. Het taalgebruik is te ingewikkeld voor deze doelgroep (veel doven en ernstig slechthorenden zijn laaggeletterd). Als de vragen van een test niet goed begrepen worden, heeft de uitslag weinig waarde. Bovendien houden de huidige standaardonderzoeken geen rekening met gehoorbeperkingen. Dat kan bijv. leiden tot het niet-realistische advies aan een dove om zich te oriënteren op een beroep als medewerker van een callcenter.

### **De vorm: korte vragen, concrete situaties, gebarentaal**

Bij de GGMD-test staat begrijpelijkheid voorop. De communicatie is volledig afgestemd op doven en ernstig slechthorenden. Het onderzoek maakt gebruik van korte vragen die verwijzen naar concrete situaties. Bovendien staat bij elke vraag een filmpje dat de inhoud weergeeft in Nederlandse Gebarentaal.

### **De inhoud: 4 series met vragen**

De test is digitaal beschikbaar en wordt samen met een loopbaanbegeleider van GGMD ingevuld. In totaal bestaat de Beroepsinteressesettest uit meer dan 250 vragen. De eerste drie series gaan over persoonlijke eigenschappen, vaardigheden en interesses voor verschillende beroepen. Beroepen die doven door hun beperking niet kunnen uitoefenen, komen in het onderzoek niet voor. Het laatste onderdeel bestaat uit veertig vragen over (benodigde aanpassingen op) de werkplek.

### **Beroepenveld**

De uitslag van de test wordt automatisch samengevat in een document, en is gebaseerd op de theorie van persoonlijkheidspsycholoog Holland. Het testresultaat geeft aan welk beroepenveld het beste aansluit bij de cliënt. Dat kan de basis zijn voor een gesprek met een loopbaanbegeleider van GGMD voor Doven en Slechthorenden over een nieuwe baan of opleiding.

### **Wie kan de test laten afnemen?**

Uitkeringsinstanties, gemeenten, UWV's, arbodiensten en particulieren kunnen een Beroepsinteressesettest laten afnemen bij GGMD. Het onderzoek kan op zichzelf staan, maar ook onderdeel zijn van een uitgebreider loopbaanbegeleidingstraject.

### **Wat biedt GGMD Loopbaanbegeleiding?**

- Persoonlijke ondersteuning op de werkvloer
- Loopbaanoriëntatie
- Outplacement
- Re-integratie (spoor 1 en spoor 2, Werkfit maken en Naar werk)

- Arbeidsdeskundig onderzoek
- Werkplekonderzoek/advies werkplekaanpassing
- Training aan horende leidinggevenden en collega's

De omvang van een traject is afhankelijk van de wensen van de opdrachtgever. Elk traject is maatwerk. Alle loopbaanbegeleiders van GGMD zijn deskundig op het gebied van doofheid, slechthorendheid en andere hoorproblemen die bijv. ontstaan door tinnitus of het dragen van een CI (cochleair implantaat). Onze medewerkers kunnen communiceren met doven en slechthorenden, zij kennen de dovencultuur, en weten wat hun moeilijkheden en mogelijkheden zijn.

### **Kosten**

Een beroepsinteressesettest wordt betaald door het UWV, de gemeente of de werkgever. Voor elke aanvraag maken wij een offerte op maat.

### **Contact**

Voor meer informatie over de Beroepsinteressesettest kunt u contact opnemen met GGMD via:

Telefoon: 088 – 43 21 700

Sms: 06 – 10 908 606

E-mail: [contact@ggmd.nl](mailto:contact@ggmd.nl)

Chat: op werkdagen van 10.30 tot 12 uur via [www.ggmd.nl](http://www.ggmd.nl) pagina Contact

Teletolk: zie [www.ggmd.nl](http://www.ggmd.nl) pagina Contact

Website: [www.ggmd.nl](http://www.ggmd.nl)

---

GGMD staat voor Geestelijke Gezondheidszorg en Maatschappelijk Dienstverlening voor doven en slechthorenden. GGMD heeft locaties door heel Nederland. Meer informatie over GGMD vindt u op [www.ggmd.nl](http://www.ggmd.nl).