

GGMD

voor Doven
en Slechthorenden



Gespecialiseerd arbeidsdeskundige met kennis van doofheid en hoorproblemen

GGMD voor Doven en Slechthorenden

Wij hebben locaties door heel Nederland.

telefoon: 088 - 43 21 700

sms: 06 - 10 908 606

e-mail: contact@ggmd.nl

chat en teletolk: zie www.ggmd.nl/contact

website: www.ggmd.nl

Arbeidsdeskundig onderzoek en advies

Een arbeidsdeskundige komt in beeld als een medewerker dreigt uit te vallen of al uitgevallen is. De arbeidsdeskundige stelt vast welke werkbelasting een dove of slechthorende aankan.

Op verzoek van de personeelsfunctionaris, de werkgever, de bedrijfs- of arbo-arts of de medewerker zelf, onderzoekt de arbeidsdeskundige de belasting (de zwaarte van de functie) en de belastbaarheid (diagnose van de verzekerings- of bedrijfsarts) van de cliënt.

De arbeidsdeskundige adviseert zowel de werkgever als de werknemer, en kent alle ins en outs van de wet. Bij een re-integratieonderzoek wordt nauw samengewerkt met de bedrijfsarts.

Vragen die beantwoord worden

Het advies van de arbeidsdeskundige geeft antwoord op verschillende vragen.

Als de medewerker dreigt uit te vallen, zijn dat vragen als:

- Is de functie van de medewerker passend? (spoor 0 van de Wet verbetering poortwachter)
- Zo niet, is de functie passend te maken?
- Als dit niet kan, zijn er binnen de organisatie dan functies aan te wijzen die passend zijn of passend gemaakt kunnen worden? (spoor 1)

Als de medewerker al uitgevallen is:

- Hebben de werkgever en werknemer voldoende gedaan om hem/haar aan werk te helpen?
- Wat wordt van de werkgever verwacht bij de re-integratie van de medewerker buiten het bedrijf? (spoor 2)
- Komt de werkgever in aanmerking voor subsidies, kortingen, vergoedingen of voorzieningen?
- Zijn er mogelijkheden voor bij- of omscholing van de medewerker?
- Welke regelingen zijn er als de medewerker opnieuw ziek wordt?

Voorkom uitval

Het is belangrijk om de arbeidsdeskundige zo vroeg mogelijk te betrekken. Dat vergroot de kans op een goede oplossing voor zowel werkgever als werknemer en voorkomt onnodige kosten. Nog beter is het om een arbeidskundig onderzoek preventief uit te laten voeren. Op die manier kunnen vaak problemen voorkomen worden.

Belang van een gespecialiseerd arbeidsdeskundige

De arbeidsdeskundige van GGMD heeft zich gespecialiseerd in de doelgroep doven en mensen met een hoorprobleem (bijv. slechthorend, tinnitus, ménière, CI-drager). Al onze deskundige medewerkers verstaan hun vak en kunnen communiceren met doven en slechthorenden. Zij hebben ervaring met de doelgroep, zijn bekend met de dovencultuur en kennen de mogelijkheden en moeilijkheden van doven en auditief beperkten.

Bij GGMD wordt multidisciplinair samengewerkt

De arbeidsdeskundige maakt, net als alle andere medewerkers van GGMD, deel uit van een multidisciplinair team. Zo nodig kunnen communicatie-docenten, maatschappelijk werkers, trainers of psychologen betrokken worden om een werknemer (weer) optimaal te laten functioneren.

Kosten

Arbeidsdeskundigadvies wordt gefinancierd door het UWV of de werkgever. Het advies kan deel uitmaken van een re-integratie-traject. Deze trajecten worden gefinancierd door het UWV, de gemeente of de werkgever. Voor elke aanvraag maken wij een offerte op maat.

GGMD heeft het keurmerk **Blik op Werk**.



Contact met GGMD

Heeft u vragen, neem dan contact met ons op.

Telefoon: 088 - 43 21 700

Sms: 06 - 10 908 606

E-mail: contact@ggmd.nl

Chat en teletolk: zie www.ggmd.nl pagina Contact

Website: www.ggmd.nl

GGMD heeft locaties door heel Nederland. Op www.ggmd.nl/Contact staan alle adressen. Het hoofdkantoor van GGMD vindt u aan de Büchnerweg 3, 2803 GR Gouda.

Ineke (38) is accountmanager. De afgelopen jaren is zij slechter gaan horen en kreeg zij last van tinnitus. De communicatie met haar klanten en collega's is moeilijk geworden. Het kost haar veel energie om alles goed te kunnen volgen. Ze werkt keihard om zichzelf en haar baas te bewijzen dat het goed gaat. Als Ineke overbelast raakt en dreigt uit te vallen, wordt in overleg met haar werkgever de in hoorproblemen gespecialiseerde arbeidsdeskundige van GGMD ingeschakeld. Gekeken wordt of Ineke binnen het bedrijf herplaatst kan worden. Er is een vacature voor een secretaresse. Ineke ziet dat wel zitten. De arbeidsdeskundige geeft aan dat dit met enkele maatregelen en voorzieningen kan, zoals:

- **Voorlichting** aan haar collega's en leidinggevende over de gevolgen van tinnitus en slechthorendheid.
- Inzet van een **schrijftolk** bij het werkoverleg.
- Aanbrengen van **geluidsabsorberende wandafwerking**.
- **Ondersteuning om te leren omgaan met de gevolgen van tinnitus.**

GGMD staat voor Geestelijke Gezondheidszorg en Maatschappelijk Dienstverlening voor doven en slechthorenden. GGMD heeft locaties door heel Nederland. Meer informatie over GGMD vindt u op www.ggmd.nl.